

## 株式会社タクマ食品 一般事業主行動計画

弊社では、職場生活と家庭生活の両立が無理なくできるようにするため、次のように行動計画を策定いたしました。

### 目標

全体の年次有給休暇取得率を現状より約10%の向上を目指して70%とします

### 概要

全従業員がお互い様の精神で、気兼ねなく休みが取れるように、社長号令のもと、年次有給休暇取得を推進します

現状、年次有給休暇取得率は個人差があるので、低取得率者への配慮で全体の底上げを図ります

### 計画期間

2022年4月1日～2027年3月31日

### 取組内容

- ※ 社長から年次有給休暇取得率向上の推進を社内発信する
- ※ 部署長は、所属する従業員毎の付与する年次有給休暇日数と前年の年次有給休暇取得率を把握する
- ※ 低取得率者に対しては部署長から積極的に取得を促す
- ※ 部署全体で取得率が低い傾向にある場合は、部署内で話し合い、休暇取得に向けて事前の段取りができるように年間の取得計画等を検討する
- ※ 各業務担当者が休暇不在でも対処できるように、教育訓練を計画実施する
- ※ 毎年、年次有給休暇取得率結果を検証し、取り組みの見直しをする